



### **Met de Noorderzon vertrokken.**

**Toen:** Zeelui verdeelden een etmaal vroeger in acht delen van drie uur. De dag begon om 6.00 uur met Oosterzon, om 12.00 uur s middags was het Zuiderzon, om 18.00 uur Westerzon en om 00.00 uur Noorderzon.

Als een bemanningslid met de Noorderzon vertrok, dan gebeurde dat in het donker, in stilte.

Zijn collega's bleven dan achter met vragen:

Even een rondje lopen? Liefje op de wal? Sigaretten halen? Over boord gevallen en verdronken?

**Nu:** Heimelijk vertrekken zonder dat iemand weet waar heen of waarom.

De wijze waarop iemand binnenkomt in een team, bedrijf of organisatie, is van grote invloed op de acceptatie van zijn nieuwe collega's en de mate waarin hij in de organisatie succesvol zijn werk kan doen.

Iemand kan nog zo goed zijn in zijn werk, als hij door een onzorgvuldige entree is binnengekomen, dan zal hij, zeker in de eerste fase, veel weerstand moeten overwinnen.

Ook de manier waarop een bedrijf omgaat met medewerkers die de organisatie verlaten is cruciaal.

Wordt er passend afscheid genomen?

Wordt de bijdrage van degene die vertrekt erkend, wordt hij bedankt en wordt hem succes gewenst in het vervolg van zijn carrière?

Of voelen we ons in de steek gelaten door, of misschien wel een beetje jaloers op iemand die denkt dat hij het elders beter kan krijgen?

Of is de persoon die met pensioen gaat nog helemaal niet toe aan een vertrek?

En komt hij nog regelmatig op bezoek, tot ergernis van zijn opvolger met nog volop ideeën en opmerkingen in de trant van: 'Ik deed dat vroeger héél anders'!

Of verlaat iemand het huis in stilte? Blijft zijn stoel achter zijn bureau opeens onbezet en vragen collega's zich vertwijfeld af waar hij is gebleven, wat er is gebeurd en hoe het met hem zou zijn.

De laatste situatie laat bij de achterblijvers vaak een groot gevoel van onzekerheid achter.

Misschien zijn zij morgen aan de beurt .....!

Iemand die zomaar, zonder aankondiging een team verlaat kan het hele systeem uit balans brengen en veel onzekerheid en onrust achterlaten.

Dat geldt zeker voor personen die voor een groot deel bepalend zijn geweest voor de organisatie.

De koninklijke manier waarop Beatrix haar troon heeft verlaten is een voorbeeld voor veel leiders.

Ze heeft het volk meegenomen in haar planning: "Ik heb het met plezier een hele tijd gedaan, ik ga spoedig vertrekken, maar geen nood, ik heb mijn zoon Alex goed ingewerkt. Hij zal het ongetwijfeld anders aanpakken dan ik deed, maar met behulp van zijn slimme vrouw gaat het vast wel lukken.

Ik heb er alle vertrouwen in".

Vervolgens heeft ze plaats gemaakt voor haar opvolger en hem de ruimte gegeven om de taak op zijn eigen manier op te pakken.

Daar kunnen ze bij de zeehonden in Pieterburen en bij SC Heerenveen nog iets van leren .....